



Veszprém Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
Pápai Kirendeltség

Tájékoztató



A Pápai Kistérség munkaerő-piaci és foglalkoztatási helyzetéről

Előadó: Bocskay Gyöngyi Kirendeltség vezető



8500 Pápa, Csáky L. utca 12.
Tel: (89) 510-110, fax: (89) 510-111
<http://www.afsz.hu>, e-mail: VeszpremMMKPapa@lab.hu

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselő Testület!

I. BEVEZETŐ

A pápai kistérség földrajzi adottságairól, jellemzőiről, a pápai kirendeltség térségi sajátosságairól részletes információt tartalmazott korábbi beszámolómban.

Tájékoztatómban bemutatom Pápa városának és a kistérségnek a **munkaerő-piaci folyamatait, a támogatásra fordított jellemző eszközöket, azoknak a foglalkoztatásra gyakorolt hatását.** A statisztikai adatok kitérnek az álláskeresők számának és összetételének változására, az ellátások típusaira, a bejelentett munkaerőigények mennyiség- és összetétel szerinti alakulására, a sikeresen elhelyezkedők megoszlására. Szeretnék szólni a kirendeltség kapcsolattartói, munkaközvetítói tevékenységéről, szolgáltatásairól és a munkavállalást elősegítő támogatásokról, a szolgáltatói tevékenységről. Továbbá rövid képet kívánok adni a kirendeltség struktúrájáról, munkájáról, az említett időszakban történt változásokról, jelenéről, új feladatairól és jövőbeni céljairól.

Az elemzés időszaka a **2011. évre és a 2012. év első négy hónapja.**

A szervezetünket érintő első változás: az elmúlt évben még a Közép- dunántúli Munkaügyi Központ irányítása alatt működött kirendeltségünk, majd a 315/2010.(XII. 27.) Kormányrendelet alapján 2011. október 1-től megszűnt a korábbi régiós munkaügyi központok kiemelt szerepköre, **minden megyében megalakultak** az azonos hatáskörű, illetve feladatkörű **munkaügyi központok.** E teljes körű integrációval a Pápai kirendeltség is visszakerült Veszprém megyéhez. Ennek eredményeképpen a döntések még inkább helyben születnek, és sokkal inkább a helyi érdekeket veszik figyelembe.

Az előző évi beszámolómban (elmúlt 4 esztendő értékelése) záró gondolataim között szerepel, hogy fontos a hatékony és minőségi munka, a szolgáltatás központúvá válás, valamint a térség munkaerő-piaci kihívásaira gyorsan, szakszerűen, rugalmasan reagáló és a partnereket szolgáló kirendeltségi munka. Ennek eléréséhez **célul tűztük ki** a kapcsolattartás erősítését, az állásfeltárás, közvetítés további növelését, a támogatások hatékonyabb felhasználását és e szolgáltatások hatására az álláskeresők számának csökkenését.

II. A KISTÉRSÉG BEMUTATÁSA

A pápai kistérség lakosságának több mint fele - 31.662 fő - Pápa városában él. Közülük a munkavállalási korú lakosok száma 21.118 fő, ugyanez a településeken összesen 18.006 fő. Együttesen a kistérség 64 %-a, míg a város 67 %-a munkavállalási korú.

A pápai kistérség területi adatait tekintve is a megyében a **legnagyobb foglalkoztatási körzet,** de a településszámot illetően országosan is a legmagasabbak között van, a mintegy **49 településével.** Érdekessége, hogy statisztikailag egy híján félszáz települést foglal magába, míg munkaügyi szempontból 48 település tartozik hozzá (Gic ugyanis a Zirci kirendeltség illetékességi területe).

A kistérség településszerkezetére jellemző, hogy apró falvas (közülük 20 község lélekszáma ötszáz és ezer fő közötti, csupán 6 falué ezer feletti). Legnagyobb része ritkán lakott, hagyományosan agrárgazdasági szerkezetű, elöregedő. Egy falu (Pápasalamon) szerepel a halmozottan hátrányos települések, és 21 község a 240/2006. (XI. 30.) Kormányrendelet szerinti társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott települések listáján.

Munkaerő-piaci szempontból Pápa városa és néhány település tölt be meghatározó szerepet. A foglalkoztatásban a feldolgozóipar, a mezőgazdaság, az erdőgazdálkodás, a kereskedelem és építőipar a domináns, de a megyehatár környékén élők közül sokan ingáznak szomszédos (Győr-Moson-Sopron, Vas) megyei cégekhez is. A településeknek általában gyenge az érdekérvényesítő képessége.

A kirendeltséghez tartozó körzetben a regisztrált vállalkozások száma meghaladta a hétezeret, ebből a társas vállalkozások 20, és az egyéni vállalkozások aránya 80 %.

A vidéken kínált munkahelyekre legtöbb esetben ingázni kell, amit nem vállal az álláskereső egy része. Az álláskereső nagyobb hányada inkább csak az ellátás lejárta követően vállalja a kompromisszummal járó (utazást igénylő) elhelyezkedést.

III. A PÁPAI KIRENDELTSÉG BEMUTATÁSA

III. 1. Létszámhelyzet, személyi feltételek

A Veszprém Megyei Munkaügyi Központ Pápai Kirendeltségén 13 fő kormánytisztviselő, 2 fő TÁMOP megvalósító, 2 fő a Nemzeti Munkaügyi Hivatal (NMH) alkalmazásában (1 fő roma foglalkoztatás-szervező és 1 fő állásügynök, mindkettő 2012. 06. 30-ig) és 1 fő TÁMOP 1. 1. tanácsadó mentor (szintén 2012. 06. 30-ig) dolgozik. Munkánkat 2 csoporton belül végezzük. Az ellátási csoport a nyilvántartással, az ellátásokkal kapcsolatos teendőket végzi. Az elmúlt évre tervezett új kirendeltségi modell (front office, back office szerinti felosztás) létszámhiány miatt nem valósult meg a kirendeltségen. A kirendeltségi munkát a feladatok súlyához, változásaihoz rugalmasan kellett igazítani. Szükség volt az átszervezésre azért is, mert az előző év hasonló időszakában összességében még 26 fő között oszlott meg az elvégzendő munka, mára e létszám 18 főre csökkent. A Kirendeltséget pozitívan érintette, hogy a Kormányhivatal biztosította ez év tavaszától egy fő kormánytisztviselő felvételét. Jelenleg hatósági-, szolgáltatási-, ellátási-, aktív eszköz-, és közfoglalkoztatási ügyintézői munkakörökben látják el az ügyintézők csoportjukban (ellátási és szolgáltatási) feladataikat. 2 fő középfokú végzettségű, a többiek diplomával rendelkező szakemberek. A kirendeltség dolgozói folyamatosan vettek részt - a szakterületüket érintő változások kapcsán - szervezett szakmai továbbképzéseken, az új törvények, rendeletek naprakész ismeretének megszerzése érdekében. A 2012. 07. 01-től megalakuló új Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv részére a Munkaügyi Központ Pápai kirendeltsége 2 fő létszámot ad át, helyileg azonban továbbra is a kirendeltség területén dolgoznak.

III. 2. Tárgyi feltételek:

Kirendeltségünk a néhány éve átadott új épületszárny bővítésével duplájára nőtt területen (474 m²-en) fogadja ügyfeleit, amiről már elmondható, hogy igazodott a napi ügyfélforgalomhoz. Az álláskeresőket kulturált környezet, ügyfélfhívó és öninformációs modulok igénybevételeként lehetősége fogadja.

Az ügyintézők technikai felszereltsége biztosított, ebben az évben 2 új számítógéppel korszerűsödött az informatikai géppark.

2012 júniusától a Pápai kirendeltség egy irodájába költözött a Veszprém Megyei Kormányhivatal Igazságügyi Szolgálat. A szolgálat heti 2 napon fogadja ügyfeleit.

IV. A MUNKAERŐPIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA

IV. 1. A regisztrált álláskeresők számának, összetételének változása a pápai kistérségben és Pápa városában:

Sokéves tapasztalat az, hogy a **regisztrált álláskeresők számának alakulása erős szezonalitást mutat**. Az év végével megszűnő munka-, és közfoglalkoztatási jogviszonyok, lejáró munkaszerződések hatására az év elején a regisztrált álláskeresők száma megnő, februárra éri el a csúcst. A következő hónapokban csökkenés figyelhető meg, amely júniusig tart. Ezt követően a munkát keresők száma a frissen végzett pályakezdők bejelentkezésével július - augusztus folyamán enyhén emelkedik. Ezután újabb visszaesés következik októberig. Az év utolsó két hónapjában lassú, míg az újév első két hónapjában általában ismét ugrásszerű emelkedés mutatkozik (bár az előző évekre visszatekintve a 2011. év nem tekinthető tipikusnak a decemberben beindult téli közfoglalkoztatási program következtében).

Az éven belüli hullámvázás miatt a legjobban az évek azonos időszakának összevetése mutatja hűen a változások tendenciáját. A jelenlegi adatok alakulásának magyarázatához célszerű néhány előzetes információ az azokat befolyásoló tényezőkről. 2011-től folyamatosan csökkent a nyilvántartottak száma (kivéve a szezonális hullámvázást).

Regisztrált álláskeresők száma a pápai kistérségben (fő)

hónap	2011	2012
január	4214	3701
február	4330	3732
március	4037	3422
április	3692	3315
május	3391	
június	3209	
július	3431	
augusztus	3281	
szeptember	3335	
október	3211	
november	3276	
december	3035	

2011. év

Az éves átlagot alapul véve a következőképpen alakult az álláskeresők száma és összetétele:

3.495 fő regisztrált álláskeresőből a pályakezdők száma 311 fő volt, amely 8,9 %-os arányt jelent. A férfiak és nők aránya kiegyensúlyozott volt, 50,7 és 49,3 %.

A szellemi munkát keresők aránya alacsony, mindössze 14,2 % volt. A 85,8 % fizikai munkás a következőképpen oszlott meg: 34,2 % szakmunkás, 30,6 % betanított munkás, 21,0 % segédmunkás. Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya 6,2 %-ot, míg az általános iskolát elvégzettek 33,2 %-ot képviselt.

Középfokú végzettséggel (szakmunkásképző és szakiskola) 35,1 %, míg középiskolai végzettséggel 21,1 % rendelkezett. A diplomások aránya 4,4 % volt. Korcspontok (KSH) szerint figyelve a 25 év alattiak 15,0 %-kal, a 25 és 50 év közöttiek 59,7 %-kal, az 50 felettiak 25,4 %-kal voltak jelen az álláskeresők között. A regisztráltak 30,4 %-a több mint 1 éve nem talált állást, ami az előző évi 35 %-nál lényegesen jobb. Az ügyfelek 27 %-a részesült álláskeresési ellátásban, 18,5 % járadék típusú ellátást, míg 8,5 % segély típusú ellátást kapott. A települési önkormányzatok az álláskeresők 29,9 %-ának folyósítottak szociális rászorultságuk alapján RÁT/BPJ ellátást. Ellátásban nem részesült 43,2 %.

2012. év

Az idei év első 4 hónapjának adatai szerint az átlagos havi létszám 3.542 fő regisztrált álláskereső volt. **Az ideai adatok minden hónapban kedvezőbbek voltak a tavalyi év hasonló időszakánál.** Pályakezdőként 340 főt tartottunk nyilván, ami 9,6 %-ot jelent az összes álláskeresőhöz képest. A nők és férfiak aránya minimális eltolódást mutat a nők javára (48,59 % nő és 51,41 % férfi szerepelt nyilvántartásunkban). Fizikai munkát 86,08 % (segédmunkás: 20,58 %, betanított munkás 32,15 %, szakmunkás 33,31 %), szellemi munkát 12,34 % szeretett volna vállalni.

Az iskolai végzettség szerint megoszlás is nagyon hasonló az előző évihez: 6,49 % általános iskolai végzettség nélküli, 33,39 % végzett általános iskolát. Középfokú végzettséggel 34,50 %, középiskolai végzettséggel 21,01 %, míg diplomával 4,51 % rendelkezik. A korcspontok (KSH) szerinti megoszlás a következőképpen alakult: 25 év alattiak 17,56 %-os, a 25 és 50 év közöttiek 59,63 %-os, az 50 felettiak 22,78 %-os arányban voltak jelen az álláskeresők között. A tartósan, 1 éven túl állást keresők száma 20,63 %-ra csökkent. Álláskeresési járadékot 14,2 %, segélyt 1,07 % kapott. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 32,29 % részesült.

A következő táblázat mutatja, hogy **Pápa város** nyilvántartott álláskeresőinek adatai is hasonlóan változtak, mint a kistérségé. A vizsgált időszakban évről-évre csökkenő tendenciát mutat az álláskeresők száma városunkban is

Regisztrált álláskereső száma Pápán (fő)

hónap	2011	2012
január	2037	1847
február	2163	1890
március	2000	1732
április	1914	1721
május	1836	
június	1725	
július	1771	
augusztus	1820	
szeptember	1712	
október	1615	
november	1512	
december	1575	

Az alábbi összehasonlító táblázat Pápa város adatait veti össze megyénk nagyobb városaival.

A lakónépesség, a munkavállalási korú népesség adatai, valamint a nyilvántartott álláskereső száma Veszprém megye 4 legnagyobb városában									
Város	Lakónépesség száma (fő)			Munkavállalási korú népesség száma (fő)			Nyilvántartott álláskereső száma (fő)		
	2010.	2011.	2012.	2010.	2011.	2012.	2010. 04. hó	2011. 04. hó	2012. 04. hó
Veszprém	63405	63898	64339	40144	39738	39204	2368	2224	1983
Ajka	29685	29419	29131	21292	21017	20722	1827	1324	1042
Pápa	32664	32583	32473	21429	21280	21118	2179	1914	1721
Várpalota	20688	20690	20482	14662	14598	14482	1462	1285	1162

IV. 2. Munkáltatói kapcsolattartás, közvetítés, álláshely feltárás

A kapcsolattartás a munkaerő-piaci szolgáltatás alappillére.

A munkáltatói kapcsolattartás - amit a Pápai kirendeltség kiemelt feladatként kezel - évről-évre nagyobb hangsúlyt kapott a munkaközvetítés eredményessége érdekében. Az elmúlt időszak során a kapcsolattartó és közvetítő ügyintézővel havonta 20-25 munkáltatót kerestünk fel az új álláshelyek feltárása érdekében. A kirendeltségünkkel folyamatosan kapcsolatban álló munkáltatókon kívül **fontosnak tartottuk új cégek felkeresését.** Felhívtuk a figyelmet a munkaügyi kirendeltséggel való együttműködés előnyeire, valamint igyekeztünk egyre szélesebb körben tájékoztatást adni a különböző támogatási lehetőségekről, ezzel is ösztönözve a munkaerő felvételt. **Fő célunk: szervezetünk szolgáltatási színvonalának javítása.**

A kirendeltség **közvetítői** tevékenysége következtében az alábbiak szerint alakultak a **2011. és 2012. évi** eredmények a kereslet és kínálat szempontjából:

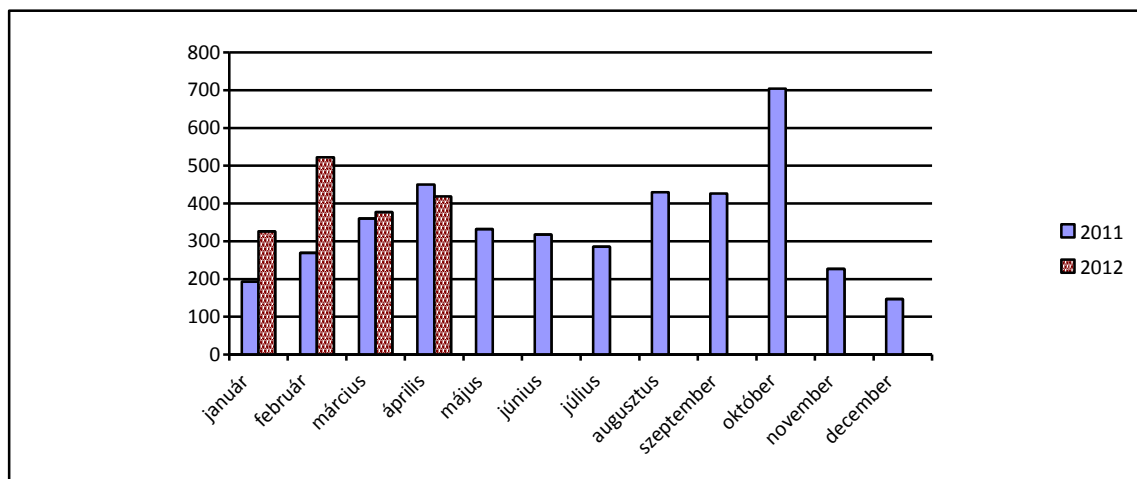
Az elmúlt évre jellemző volt, hogy **megnőtt a férfi szakmunkások iránti kereslet** (alapvetően a lakatos, hegesztő, villanyszerelő, tehergépkocsi vezető szakmákban), és ez a tendencia ebben az évben is folytatódott.

A nagyobb mértékű létszámgigény esetén, a kirendeltségen gyakorlattá vált a **csoportos tájékoztatók szervezése**. A be nem töltött munkakörökre **munkahely ígérvényes képzéseket szerveztünk**. A közeljövőben is több olyan tanfolyam indul - figyelembe véve az elsődleges munkaerő-piac igényeit -, amelyek sikeres elvégzése után biztosított a munkába állási lehetőség.

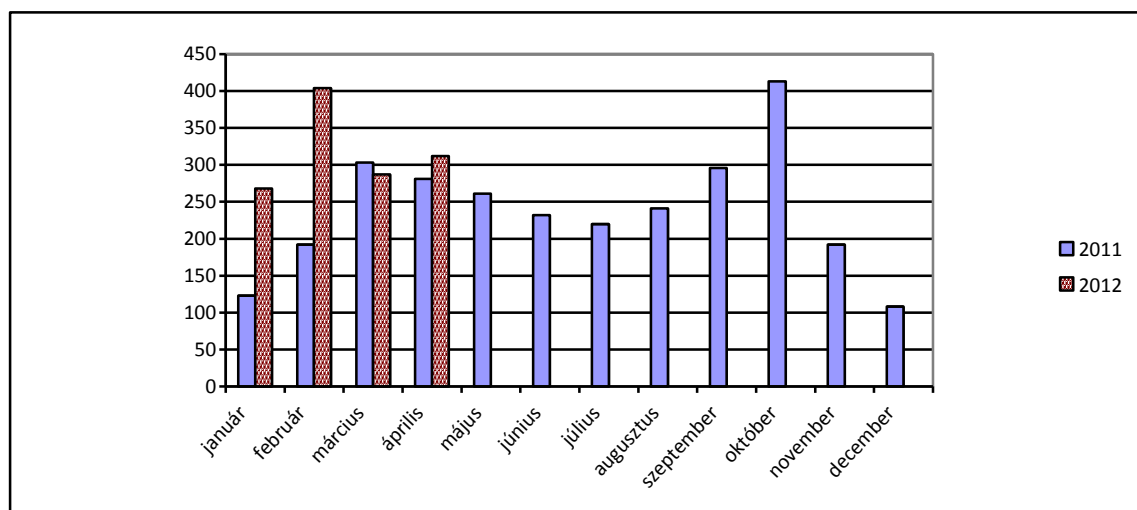
2011-ben 2.093 állásajánlat érkezett kirendeltségünkre 4.459 főre vonatkozóan. Ez év áprilisig 782 volt az érkezett igények száma, amely 1.905 álláshelyet jelentett. Sikeres közvetítéssel 1.262 fő került a nem támogatott álláshelyekre, ami 242-vel több az előző évinél. 2012. április végéig 559 főt vettek fel szintén támogatás nélkül a Pápai kirendeltség segítségével.

A közvetítések számának alakulását - ezen belül az eredményes közvetítéseket - az alábbi két grafikon jelzi.

Közvetítések alakulása



Sikeres közvetítések száma



A kiemelkedő számadat is alátámasztja azt, hogy a Pápai Kirendeltség nagy hangsúlyt fektetett az állásfeltárássra, a munkáltatókkal való partneri kapcsolatra, együttműködésre. Az elmúlt időszakban állásügynök segítette a kirendeltség munkáját e területen, aki az informálisan megjelenő **állásfeltárással**, a szolgáltatások megismertetésével tette intenzívebbé a napi kapcsolatot a foglalkoztatókkal.

Az elmúlt évben, a kirendeltség munkájában egy mobil tanácsadó is részt vett, aki az Új Széchenyi Terv pályázatait folyamatosan figyelemmel kísérte és ajánlotta a vállalkozások számára.

A bejelentett új munkahelyek alakulását erősen **befolyásolta a szezonáltság** (mezőgazdaság, építőipar, vendéglátás területén) **és a közfoglalkoztatás, valamint az országos közfoglalkoztatási program**, ezért a legtöbb igény mindkét évben a márciusi, az áprilisi, és a szeptemberi hónapokban érkezett. Az idei év első négy hónapjában folytatódott az eddigi tendencia a beérkező új álláshely igények tekintetében.

Az alábbi táblázat mutatja, hogy továbbra is a Pápai Kirendeltség területére érkezett a legtöbb munkaerőigény.

Bejelentett új álláshelyek térségenkénti alakulása Veszprém megyében 2012. év

Térség	január	február	március	április	Összesen
Ajka	127	290	409	273	1099
Balatonfüred	63	70	118	155	406
Pápa	712	380	310	503	1905
Sümege	11	240	236	194	681
Tapolca	127	118	100	170	515
Várpalota	88	193	177	177	635
Zirc	152	140	44	59	395
Veszprém	325	275	239	372	1211
Balatonalmádi	20	71	58	83	232
Megye összesen	1625	1777	1691	1986	7079

A **tavalyi évben** a Városi Sportcsarnokban **állásbörzét** szervezett kirendeltségünk. Az állásbörzét kiemelt eseményként kezelte a szervezet, hisz ez az egyik legjobb alkalom arra, hogy a munkalehetőséget ajánlók a munkát keresőkkel közvetlenül és tömegesen találkozzanak. Az eseményen a térség valamennyi jelentős munkáltatója képviseltette magát, sőt a régió kiemelkedő munkáltatója, a győri AUDI Hungária Motor Kft. is elfogadta meghívásunkat. A 32 kiállító 300-nál több álláshelyet kínált. Az érdeklődők száma megközelítette az ezer főt. Az eseménnyel hagyományt teremtettünk és **2012. május 8-án is rendeztünk állásbörzét**, ahol 28 munkáltató részvételével kétszáz álláshelyre pályázhattak a megjelentek. A múlt évben több helyszínen is, 2012-ben pedig az Ipartestületnél tartottunk **vállalkozói fórumot** a mikro-, kis- és középvállalkozások számára, a támogatási, pályázati

lehetőségekről. Minden hónapban **Hírlevél** útján tájékoztattuk a vállalkozásokat az aktuális munkajogi, munkaügyi változásokról és pályázati lehetőségekről.

Nagyobb létszámot érintő munkaerő felvételek és leépítések, fejlesztések

A **szakképzettséggel nem rendelkező álláskeresőknek** a térségben működő vállalatok szinte **folyamatosan biztosítottak munkalehetőséget**. 2011-ben, illetve az idei év folyamán is több alkalommal került sor **10 fő feletti felvételre** a Dunitália Kft.-nél, a Johnson Controls Kft.-nél a Hirtenberger Bt.-nél is. Kapcsolatban állunk az illetékességi területünkön kívüli munkáltatókkal is. Sok ügyfelünk talált munkát a téti Sokoró Kft.-nél, ill. a Trenkwaldner Kft. közreműködésével: Sárváron, Komáromban (2011. év), Noszlopon, Győrben, de még Zalaegerszegen is, szállás biztosításával. **Fémipari szakmunkásokat** vett fel nagy létszámban a csóti Shoptec Kft., **varrónőket** pedig a nyárádi Euro-Star Kft. Az említett munkáltatóknak nagyobb létszámra beadott igényeik voltak.

Új foglalkoztatóként jelent meg 2011-ben a Vero-Vita Kft., pápai telephelyükön közel **60 fő felvételére** került sor telefonos rendezvényszervező munkakörben.

Újonnan alakult cégekkel is kapcsolatba kerültünk a munkaközvetítés során, példaként említhető a Zso-Zsu Trans Kft., Garri Kft., Vero-Medical Kft., a csornai Hantech Kft.

Csoportos létszámcsökkentési bejelentést 2011-ben 15 munkáltató tett 63 főt érintően, 2012. májusáig pedig 17 munkáltató 136 főre vonatkozóan.

Munkahelymegőrző támogatással valamennyi leépítési szándékot sikerült megakadályozni, így csoportos elbocsátásokra nem került sor sem 2011-ben, sem pedig az idei év folyamán. Ezen kívül egy munkáltató (a Vero-Vita Kft.) jelentette be szándékát arra vonatkozóan, hogy megváltik dolgozóitól. Bár támogatásban nem részesül, de eddig nem történt náluk leépítés, tovább folytatják működésüket.

Az elmúlt években **több munkáltatónál volt fejlesztés, és beruházás indult.** A **Pápai Termál Kft.-**nél új gyógyászati centrumot adtak át, a **Készenlét Zrt.-**nél telephely korszerűsítésre került sor. A **Hirtenberger Bt.** 2012. áprilisában avatta fel új üzemcsarnokát, a beruházás eredményeként várhatóan 50 fővel bővül a dolgozói létszám 2013-ig.

IV. 3. Támogatások, aktív munkaerő-piaci eszközök

A **2011. évi és a 2012. 1-4. havi támogatásba bekerült létszám,** valamint az ehhez kapcsolódó **pénzügyi forrás,** és a foglalkoztatást elősegítő **aktív munkaerő-piaci eszközök alakulását mutatja az alábbi táblázat.**

A Pápai Kirendeltség a 2011. évben is **fontosnak tartotta a regisztrált álláskeresők, különösen a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének támogatását.** E kiemelt feladat megvalósítása a táblázatban felsorolt aktív eszközökön, EU-s programokon keresztül valósult meg. 2011-ben a **támogatásban részt vevő álláskeresők száma 2220 fő volt.**

Az aktív munkaerő-piaci eszközök közül létszámban és pénzügyi forrást tekintve is **a közfoglalkoztatás súlya a legnagyobb,** amely az **összlétszámhoz viszonyítva 66 %-ot, a forrást tekintve 42 %-os részarányt képvisel az összes eszközön belül.**

Támogatás		Érintett létszám és kötelezettségvállalás			
		2011.		2012.	
		Létszám (fő)	Forrás (ezer Ft)	Létszám (fő)	Forrás (ezer Ft)
DEFA keret	Képzés FA Képzési kerettel együtt (ajánlott, elfogadott, munkaviszonyos)	123	41134	1	248
	Foglalkoztatás bővítő bértámogatás	188	45064	32	4207
	Munkahelymegőrzés támogatása	117	15418	129	39541
	Vállalkozóvá válás támogatás -visszatérítendő kamatmentes tőkejuttatás	0	0	0	0
	Vállalkozóvá válás támogatás -minimálbérnek megfelelő összeg	24	8793	9	2168
	Pályakezdők elhelyezkedését elősegítő támogatás	1	647	1	333
	DEFA összesen	453	111056	172	46497
Közfoglalkoztatás	Közfoglalkoztatás rövid idejű	1082	104445	169	5646
	Közfoglalkoztatás hosszabb idejű	260	56885	982	148595
	Országos közfoglalkoztatási program	129	nincs adat	298	nincs adat
	Közfoglalkoztatás összesen	1471	161330	1449	154241
Uniós	TÁMOP1.1.1.	14	14593	21	3268
	TÁMOP1.1.2.	241	67781	261	102161
	TÁMOP1.1.3.	41	26598	0	0
	TÁMOP összesen	296	108972	282	105429
Mindösszesen		2220	381358	1903	306167

Közfoglalkoztatás

2011. évben a közfoglalkoztatásban részt vevők száma 1471 fő volt.

A közfoglalkoztatásban 2011. évben négyféle támogatási lehetőség volt, **rövid időtartamú, hosszabb időtartamú, országos program, a vállalkozások támogatása BPJ-s foglalkoztatásához (uniós támogatás keretében).**

A rövid és a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás esetében településenként központilag meghatározásra került az a létszám, amely alapján a kirendeltség a támogatást megállapította. 2011. év elején a leosztott létszám mértékéhez a kirendeltségek megkapták a pénzügyi keretet.

Rövid időtartamú közfoglalkoztatásnál átlagosan a **3 hónapos** időtartam míg a **hosszabb időtartamú** közfoglalkoztatásnál a **7 hónapra** megállapított támogatás volt jellemző.

Az **Országos** Közfoglalkoztatási Programban több pápai munkáltató is sikeresen vett részt (pl. Erdészet, Vízitársulat).

A közfoglalkoztatás negyedik pillére a **TÁMOP 1. 1. 3.** támogatás a profitorientált munkáltatók részére nyújtott maximum 8 hónapig 70 %-os támogatást a BPJ-ben részesülő személyek felvétele esetén, amely továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel is járt.

A **2012. évben** a Pápai kistérségben a közfoglalkoztatás keretében **két típusú foglalkoztatási forma** valósul meg, **hosszabb időtartamú és országos program.**

2012. évben rövid időtartamú közfoglalkoztatás csak a 2011. évről áthúzódó foglalkoztatás esetében történt.

A **hosszabb időtartamú** közfoglalkoztatás keretében 2- 6 hónapos időtartamban, napi 6-8 órás munkaidőben történik a foglalkoztatás.

Az országos közfoglalkoztatási programban térségünkben 6 közfoglalkoztató vesz részt.

Összességében megállapítható, hogy míg a **2011. évben a rövid időtartamú közfoglalkoztatás volt az elsődleges**, addig **ebben az évben az országos és a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási program került előtérbe.** Ez mindenképp **kedvező változás**, hiszen a tavalyi évre jellemző, nagyrészt 4 órás foglalkoztatást felváltotta a hosszabb időtartamú 6 órás, illetve az országos program keretében a 8 órás foglalkoztatás. A Pápai Kirendeltség a **2011.** évben 1224 fő bevonását valósította meg.

- **A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás**

Célja: a hátrányos helyzetű (50 év feletti, szakképzetlenek, tartós munkanélküliek, pályakezdők, GYES-ről visszatérők), **vagy megváltozott munkaképességű álláskeresők visszajuttatása az elsődleges munkaerő-piacra.**

A **2011. évben 188 fő** támogatására került sor.

- **Munkahelymegőrző támogatás**

A támogatás a munkáltató számára a foglalkoztatott létszám megtartását szolgáló eszköz. Ha a munkáltató eleget tesz bejelentési kötelezettségeinek és vállalja a feltételeket, legfeljebb **1 évre adható a támogatás. 2011. évben 117 fő** támogatása történt meg. **Célunk a meglévő munkahelyek megtartása**, ennek érdekében 2012. áprilisáig **129 fő támogatása** valósult meg.

- **Önfoglalkoztatóvá válás támogatása**

Célja, hogy a már 3 hónapja regisztrált álláskereső vállalkozásának megkezdéséhez nyújtson támogatást, amelynek mértéke 2011. évben 3 millió Ft-ig terjedő kamatmentes, visszatérítendő tőkejuttatás. A **2012.** évben szintén legfeljebb 3 millió Ft összegű kamatmentes tőkejuttatásra lehet pályázni, amely **két részből áll:** 2 millió Ft vissza nem térítendő támogatás, 1 millió Ft visszatérítendő tőkejuttatás.

- **Vállalkozóvá válás támogatása**

Feltételei azonosak az előző formával, és a kettő együttesen is igényelhető. A támogatás mértéke a minimálbér összege legfeljebb **6 hónapig.**

2011. évben 24 fő részesült ebben a támogatásban.

- **Képzések támogatása**

Az elmúlt évben 129 fő került képzésbe. 2011. év második felétől **munkahely ígérvényes** képzések indultak. Ennek időtartamára az álláskeresők álláskeresési járadékban vagy keresetpótló juttatásban (minimálbér 70 %- át kapták) és utazási kedvezményben részesültek.

▪ **Start kártya kedvezmények (Start, Start-Extra, Start-Plusz, Start Bónusz)**

Több célcsoport (pl. pályakezdők, GYES-ről, GYED-ről, GYET-ről, ápolási díjról visszatérők, legalább 3 hónapja folyamatosan nyilvántartott álláskereső) **érintett a kedvezmény igénybe vételében.** A kirendeltség által kiadott Hatósági Bizonyítvánnyal az ügyfél kérheti a kártyát a NAV-nál, és a kiváltott Start kártya **járulékfizetési kedvezményt biztosít** a foglalkoztató számára.

▪ **TÁMOP 1. 1. 1.**

Célja: a **rehabilitációs járadékban** részesülő, megváltozott munkaképességű személyek munkába helyezésének támogatása (Európai Unió támogatás).

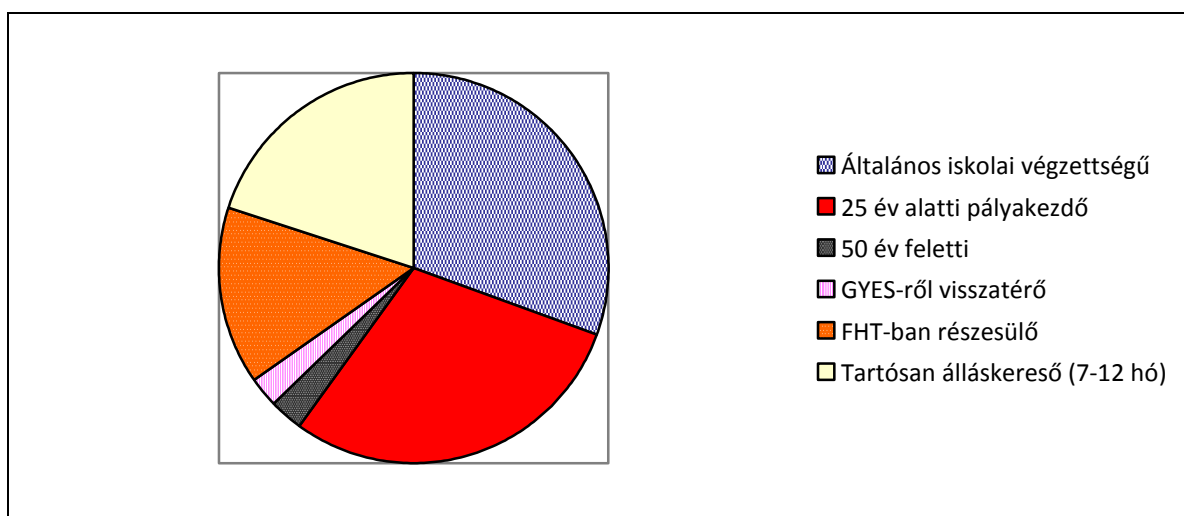
▪ **TÁMOP 1. 1. 2.**

A „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” című program második szakasza 2011. év májusában indult el.

A **program a hátrányos helyzetű álláskereső** (alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, pályakezdő fiatalok és 25 év alatti álláskereső, 50 éven felüliek, munkaerő-piacra visszatérők, bérpótló juttatásra jogosultak, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek) **számára nyújt lehetőséget** a különféle támogatásokon keresztül a munkába való visszatérésre, szakképesítés megszerzésére, elavult szakmákkal rendelkezők esetében átképzésre, illetve vállalkozás indítására. A program keretében foglalkoztatás bővítését szolgáló bér- és járuléktámogatáson kívül jelentős szerepe van a képzésnek.

Az elindított tanfolyamok munkahely ígényes képzések, a sikeres vizsgát tett álláskereső jelentős része munkába áll. Több munkáltatóval felvettük a kapcsolatot, akik a képzés befejezését követően munkahelyet biztosítottak a részt vevők többségének. **2011**-ben indult tanfolyamok: betanított varrómunkás, csontozó munkás, D kategóriás jogosítvány, fogyóelektródás, védőgáz ívhegesztő, gyakorló ápoló, műanyagextruder kezelő, nyomdai gépkezelő. A **2012.** évre tervezett tanfolyamok: betanított varrómunkás, CNC programozó, élelmiszer- és vegyi áru eladó + pénztárgépkezelő, szállodai szobaasszony + angol nyelv, szállodai szobaasszony + német nyelv, szociális gondozó, kisgyermekgondozó- nevelő.

Képzésben résztvevők célcsoportok szerinti megoszlása



2011. évi TÁMOP célcsoportokból a képzésben résztvevők 30,6 %-a (23 fő) csak általános iskolai végzettséggel rendelkezik, 25 év alatti pályakezdő álláskereső 29,3 % (22 fő), 50 év feletti 2,6 % (2 fő), GYES-ről visszatérő 2,6 % (2 fő), FHT-ban részesülő 14,6 % (11 fő), tartós álláskereső a jelentkezők 20 %-a (15 fő) volt.

TÁMOP 1. 1. 3.

A program 2011. évben a **BPJ/FHT-ban** (Bérpótló juttatás/Foglalkoztatást Helyettesítő Támogatás) részesülő álláskereső számára nyújtott támogatást. Fő célja az volt, hogy az elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedésüket segítse a közfoglalkoztatás mellett.

V. SZOLGÁLTATÁSOK

V. 1. Ingyenes munkajogi, adójogi, cégjogi szaktanácsadás MKKV-k (mikro-, kis- és középvállalkozók) részére

2010-ben már működött a kirendeltségen **ingyenes munkajogi tanácsadás**. Az Új Széchenyi Terv keretében 2012. márciusától 6 alkalommal (2 heti rendszerességgel) szaktanácsadó állt a kirendeltség rendelkezésére. Nagyon sok ügyfél érdeklődött a vállalkozás alapítás jogi lépéseiről, az indításhoz szükséges adó- és társadalombiztosítási jogszabályokról. A már működő vállalkozásoknak munkajogi-, munkaerő-megtartási, munkahely bővítési, és a rugalmas foglalkoztatási formákról, a társasági formák átalakulásával járó gazdasági és adójogi szabályokról volt lehetőségük érdeklődni. A személyes tanácsadáson túl lehetőség volt telefonos konzultációra is.

V. 2. Humán szolgáltatás

A kirendeltség által nyújtott munkaerő-piaci szolgáltató tevékenység elemei:

Információnyújtás: Információnyújtás alkalmával tájékoztatást ad a kirendeltség munkahelyekről, képzésekről, munkavállalásról, ellátásokról, támogatásokról illetve bármely az ügyfelet érintő kérdéstről. Kirendeltségünket a 2011 évben 521 fő kereste fel abból a célból, hogy tájékoztatást kapjon a munkaerő-piaci információkról.

Mentori szolgáltatás: vásárolt szolgáltatás keretén belül az elmúlt évben 436 fő részesült mentori szolgáltatásban.

Tanácsadás: A humán szolgáltatások igénybevételével a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű emberek személyes képessége, motiváltsága fejlődhet, olyan készségeik javulhatnak, amelyekkel eredményesen tudnak tárgyalni munkáltatókkal, valamint a szükséges támogatási eszközök felajánlásával segítséget kapnak az álláshoz jutásban és az állás megtartásában.

Humán szolgáltatás egyéni- és csoportos tanácsadás keretében valósult meg, 2011. évben 4.990 alkalommal, az idei év első 4 hónapjában 1.504 esetben.

V. 3. Partneri kapcsolatok

A térségi, helyi partnerség fejlesztése és a munkaerő-piaci szereplőkkel való együttműködés erősítése érdekében elvégzett feladatok, az együttműködés főbb területei, eszközei:

Kirendeltségünk legfontosabb céljai között tartja számon a partnerekkel való hatékony és eredményes együttműködést. Fontos, hogy a partnerek igényeit minél előbb kielégítsük, számukra hasznosítható információt adjunk.

2011. évben a partnerségi együttműködés keretében a **Civilháló Egyesület** felkérésére a végzős középiskolások részére tartottunk tájékoztatást arról, hogy milyen segítségre számíthatnak a munkaügyi kirendeltség részéről. A tájékoztatást a Pápai Gazdasági Szakképző Iskola, valamint a Pápai Református Kollégium Gimnáziumának diákjai hallgatták meg. A **Többcélú Kistérségi Társulás** a kirendeltséget felkérte, hogy a gyermeket váró kismamáknak adjon tájékoztatót a munkaügyi kérdésekkel kapcsolatos témában. 2012-ben a **Siketek és Nagyothallók Pápai Szervezete** felkérésére tartottunk előadást jeltolmács segítségével. A szervezet tagjai fogyatékkal élő rokkantnyugdíjasok vagy szociális járadékosok, akiket elsősorban a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási esélyei érdekelték. Informálódtak a komplex felülvizsgálatot követő kirendeltségi együttműködési kötelezettségükről, és annak fontosságáról, annál is inkább, mivel ez a jövőbeni ellátásuk feltétele is. 2011 novemberében a Városi Sportcsarnokban került megrendezésre a **pályaválasztási kiállítás**, ahol főként az általános iskolák végzős tanulói ismerkedhettek meg az oktatási és képző intézmények által kínált továbbtanulási lehetőségekkel. 2012. február 01-re szerveztünk **közfoglalkoztatási fórumot**, a kistérségi települések önkormányzatai és intézményei számára annak érdekében, hogy átfogó képet kapjanak a résztvevők a 2012. évi közfoglalkoztatás alakulásáról, főbb jellemzőiről. Majd a Pápai Többcélú Kistérségi Társulás meghívására **Kistérségi Fórumon** vettünk részt, aminek témája szintén a közfoglalkoztatás volt.

Ez év májusában kiemelkedő esemény volt a Város Sportcsarnokban megrendezésre került **állásbörze** (amint az a beszámoló közvetítési tevékenységében már említésre került), ami a munkáltatók és az álláskeresők személyes találkozásának, „egymásra találásának” volt a színhelye.

V. 4. Közérdekű munka

2012. április 15-én hatályba lépett a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény, amely a szabálysértési büntetésként kiszabott közérdekű munka végrehajtását a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat hatáskörébe sorolja. A közérdekű munka végrehajtási feladatait a munkaügyi központok kirendeltségei végzik.

VI. TERVEK, TÁVLATI ELKÉPZELÉSEK

A külső körülmények, és a belső folyamatok változásaira történő gyors reagálás a kirendeltség napi tervei között szerepel, azok folyamatos alakulása ellenére szeretnénk megtartani, és lehetőség szerint javítani a munka minőségének színvonalát. Az ügyfél- és partnerközpontúság, a humánus, az ügyfél elégedettség, a szakszerű-, a változásokat rugalmasan kezelő ügyintézés a továbbiakban is terveink része.

A megyén belül a **legtöbb álláshelyet** időről időre Pápa foglalkoztatási körzetében jelentették be és a **legtöbb eredményes munkába helyezésre** is ebben a térségben került sor. Az álláskeresők számának folyamatos csökkenése igazolja a Pápai körzetnek az elmúlt időszakban elért javuló munkaerő-piaci mutatóit.

Tisztelt Képviselő Testület!

Kérem, a Tisztelt Képviselő Testületet, beszámolómat elfogadni szíveskedjen!

Pápa, 2012. június 14.

Bocskay Gyöngyi sk.
Kirendeltség vezető