



PÁPA VÁROS POLGÁRMESTERE

8500 Pápa, Fő utca 12.

Tel.: 89/515-000

Fax.: 89/313-989

E-mail: polgarmester@papa.hu

136.

ELŐTERJESZTÉS ***a Képviselőtestület 2012. október 25-i ülésére***

Tárgy: *Pápa Város Önkormányzata Képviselőtestületének .../2012. (...) önkormányzati rendelet-tervezete a köztisztviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról*

Előadó: *Dr. Áldozó Tamás polgármester*

**Pápa Város Önkormányzata Képviselőtestületének
.../2012. (...) önkormányzati rendelet-tervezete
a köztisztviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról***

Pápa Város Önkormányzatának Képviselőtestülete a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés a) pontjában, a 236. § (4) bekezdés b) pontjában, a 236. § (5) bekezdés c) pontjában és a 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

- (1) A rendelet hatálya Pápa Város Polgármesteri Hivatalában (a továbbiakban: Polgármesteri Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre és *közszolgálati* ügykezelőkre (a továbbiakban együtt: köztisztviselő) terjed ki.
- (2) A rendelet 4. §-ának rendelkezéseit az önkormányzat foglalkoztatási jogviszonyban álló tisztségviselőire is alkalmazni kell.
- (3) A rendelet 5. §-ában meghatározott *juttatások* azokat a nyugállományú köztisztviselőket illetik meg, akik a Polgármesteri Hivataltól kerültek nyugállományba.

2. §

- (1) A Polgármesteri Hivatal belső szervezeti egységeit (osztály, csoport) vezető köztisztviselő megnevezése: osztályvezető, csoportvezető, a Polgármesteri Kabinet esetében kabinetvezető.
- (2) Az osztályvezetői és a kabinetvezetői *kinevezés* a Kttv. szerinti főosztályvezető-helyettesi, a csoportvezetői *kinevezés* az osztályvezetői *kinevezésnek* felel meg.
- (3) Az (1) bekezdésben meghatározott vezető vezetői illetménypótlékra jogosult, melynek mértéke:
 - a) osztályvezető és kabinetvezető esetében alapilletményének 15%-a,
 - b) csoportvezető esetében alapilletményének 10%-a.

3. §

- (1) A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő alapilletménye 30 %-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítésre jogosult.
- (2) Az illetménykiegészítés mértéke 2013. évtől az önkormányzat költségvetéséről szóló önkormányzati rendeletben kerül meghatározásra.

(*A normál betűvel szedett szövegrész a köztisztviselők munkavégzéséről és juttatásairól szóló 28/2001. (IX.28.) önkormányzati rendelet jelenleg hatályos szövegét, a *dőlt* betűvel szedett szövegrész a javasolt módosításokat és új szabályokat tartalmazza.)

4. §

- (1) A köztisztviselőnek
 - a) lakás vásárlásához, cseréjéhez, építéséhez, újjáépítéséhez, lakás tulajdona vagy bérlete bővítéséhez, korszerűsítéséhez, közművesítéséhez visszatérítendő, kamatmentes kölcsön,
 - b) illetményelőleg,
 - c) képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás,
 - d) saját magát, vagy szűkebb családját érintő rendkívüli esemény alkalmával vissza nem térítendő szociális támogatás biztosítható.
- (2) A köztisztviselőt a Polgármesteri Hivatal állományában huzamos időn át végzett szakmai munkája elismerésül - a közszolgálatban töltött 10, 20, 30 éves folyamatos jogviszonyának megfelelően - egyszeri *penzjuttatás* illeti meg.
- (3) Az (1)-(2) bekezdésben meghatározott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző az Egységes Közszolgálati Szabályzatban állapítja meg. A juttatások fedezetét az önkormányzat költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet tartalmazza.

5. §

- (1) A nyugállományú köztisztviselő a szociális helyzetére figyelemmel, rászorultság alapján a szociális keretből pénzbeli támogatásban részesíthető. A szociális keret éves összege a mindenkori köztisztviselői illetményalap 10-szerese.
- (2) A szociális keretből nyújtható támogatások:
 - a) eseti szociális segély
 - b) temetési segély.
- (3) A (2) bekezdés szerinti támogatás annak a nyugdíjas köztisztviselőnek adható,
 - a) akinek a családjában a havi átlagjövedelem (legalább 6 hónap átlagában) nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 1,5-szeresét,
 - b) átmenetileg a létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került vagy időszakosan létfenntartási gondokkal küzd.
- (4) A szociális keretből nyújtható támogatásról a jegyző kérelem alapján vagy hivatalból dönt.

6. §

- (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba
- (2) Hatályát veszti
 1. Pápa Város Önkormányzata Képviselőtestületének 28/2001. (IX.28.) önkormányzati rendelete a köztisztviselők munkavégzéséről és juttatásairól,
 2. Pápa Város Képviselőtestületének 33/2001. (XII.14.) sz. rendelete a köztisztviselők munkavégzéséről és juttatásairól szóló 28/2001. (IX.28.) sz. rendelet módosításáról,

3. Pápa Város Képviselőtestületének 25/2002. (XII.20.) sz. rendelete a köztisztviselők munkavégzéséről és juttatásairól szóló, módosított 28/2001. (IX.28.) sz. rendelet módosításáról,
4. Pápa Város Képviselőtestületének 19/2003. (IX.5.) sz. rendelete a köztisztviselők munkavégzéséről és juttatásairól szóló, módosított 28/2001. (IX.28.) sz. rendelet módosításáról,
5. Pápa Város Önkormányzata Képviselőtestületének 34/2009. (XII.18.) rendelete a köztisztviselők munkavégzéséről és juttatásairól szóló, többször módosított 28/2001. (IX.28.) rendelet módosításáról,
6. Pápa Város Önkormányzata Képviselőtestületének 17/2011. (V.30.) önkormányzati rendelete a köztisztviselők munkavégzéséről és juttatásairól szóló 28/2001. (IX.28.) önkormányzati rendelet módosításáról.

Pápa, 2012. október 15.

Dr. Áldozó Tamás
polgármester

Kanozsainé dr. Pék Mária
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszolgálati tisztségviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (a továbbiakban: Kttv.) foglalt szabályozásra tekintettel szükségessé vált a köztisztviselők munkavégzéséről és juttatásairól szóló 28/2001. (IX.28.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet) felülvizsgálata az alábbiak szerint:

- a Rendelet több helyen a már hatályban nem lévő köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) egyes rendelkezéseire való merev hivatkozást tartalmaz;
- a Rendeletben tartalmaz olyan rendelkezéseket – vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség (4. §), rendkívüli munkavégzés (5. §), helyettesítés (6. §), cafetéria juttatás (7. §) -, amelyeket egyrészt a Kttv., másrészt a közszolgálati tisztségviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII.31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) szabályoz;

A Rendelet felülvizsgálata során figyelemmel voltunk a jogszabályszerkesztésről szóló 61/2009. (XII.14.) IRM rendeletben és a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvényben foglaltakra, melyek a jogszabályszerkesztéssel kapcsolatban – az önkormányzati rendeletek megalkotása vonatkozásában is - új szabályokat vezettek be. A hivatkozott jogszabályokra tekintettel nem volt lehetőség a Rendelet módosítására, hanem új rendelet-tervezet megalkotása vált szükségessé.

A rendelet-tervezetben a hatályos Rendeletben foglaltakhoz képest új szabályok nincsenek.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. § -hoz

A rendelet személyi hatályával kapcsolatos rendelkezést tartalmazza. A korábbi szabályozáshoz képest változatlan, hogy a rendeletben biztosítható szociális és jóléti juttatások a foglalkoztatási jogviszonyban álló tisztségviselőkre is alkalmazandók, tekintettel a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló 1994. évi LXIV. törvény 13. § (1) bekezdésében foglaltakra.

2. §-hoz

A rendelet-tervezetben javasolt módosítás indoka, hogy a Ktv-ben szabályozott vezetői megbízás elnevezéssel szemben a Kttv. vezetői kinevezés fogalmát vezette be.

3. §-hoz

A Kttv. 234. § (3) bekezdése értelmében helyi önkormányzati rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévve illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a körzetközponti feladatot ellátó önkormányzatnál a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 40%-a lehet. A felsőfokú végzettségű köztisztviselők számára a képviselőtestület 2001. július 1-jétől állapította meg a 30 % illetménykiegészítést.

A Kttv-nek megfelelően a jövőben az illetménykiegészítést a tárgyévve vonatkozóan ismételtelen meg kell állapítani.

4. §-hoz

A Kttv. 152. §-a értelmében a köztisztviselők részére visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő szociális jóléti, kulturális, egészségügyi juttatás biztosítható. Ilyen juttatás lehet, különösen: a lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás, az albérleti díj hozzájárulás, a családalapítási támogatás, a szociális támogatás, az illetményelőleg, a tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás.

A Kttv. 237. §-a szerint az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben a törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.

A Kttv. értelmében a juttatás mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a hivatali szervezet vezetője állapítja meg.

A rendelet-tervezet szabályai a juttatások tekintetében változatlanok, azok fedezetét jelenleg is a költségvetési rendelet tartalmazza, a részletszabályok pedig Pápa Város Polgármesteri Hivatalának Egységes Közszolgálati Szabályzatában található.

5. §-hoz

A nyugállományú köztisztviselők támogatásával kapcsolatos szabályokat a Kttv. és a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII.31.) Korm. rendelet tartalmazza. Ezek rendelkezéseit figyelembe véve a jelenleg hatályos szabályok megatartását javasolja a rendelet-tervezet.

6. §-hoz

A rendelet hatályba lépésével kapcsolatos rendelkezéseket tartalmazza.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a szerinti a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálat elvégzésével kell felmérni a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat megállapításai a rendelet-tervezet estében az alábbiak:

Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai:

A rendelet-tervezet a magasabb szintű jogszabályok rendelkezéseinek megfelelő szabályozást tartalmazza. Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai nincsenek.

Környezeti és egészségügyi következményei:

A szabályozásnak környezeti és egészségügyi nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:

A szabályozásnak többlet adminisztrációs terhe nincs.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A rendelet-tervezet megalkotása az indokolásban ismertetett jogszabályi változások miatt szükséges.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:
Fentiekben meghatározott feltételek rendelkezésre állnak.

Összeállította: Kanozsainé dr. Pék Mária jegyző
Dr. Nagy Krisztina aljegyző

Pápa, 2012. október 15.

Dr. Áldozó Tamás sk.
polgármester